

115 年度校務研究議題調查收集表

一、教學創新精進：

1. *藉由休退率、教學滿意度與成績之分析了解學生之學期情況。
2. 學生來源特質、學習行為、學習問題及困境(如學習成效、休退學情形等)，經由校內(含師生)共同規劃，形成對人才培育及學生學習成效之共同願景及理念，並回饋至招生專業化、教學精進、職涯輔導、就業例養成及校務管理。

單位名稱	校務研究議題	研究方法、可能困難、預期成果說明	備註 (新案之重要性或舊案之延續)

二、職涯輔導與就業力養成：

1. *藉由畢業生雇主問卷滿意度與學生在校學習成效分析，來落實精進產研實習串接，強化就業保固。
2. 畢業生勞保勾稽資料分析，掌握學生畢業後 1 至 5 年之就業率與薪資發展趨勢，作為人才培育與課程調整之依據。
3. 分析證照取得情形對各學院學生就業率與薪資之影響，評估專業證照於就業力養成之實質效益。

單位名稱	校務研究議題	研究方法、可能困難、預期成果說明	備註 (新案之重要性或舊案之延續)

三、善盡社會責任：

1. *導入 OKP 評估工具，系統性衡量本校推動社會責任之整體成效。
2. *推動 USR Hub 計畫，聚焦人才培育與在地輔導場域建置，並強化外部經費爭取及海外移地學習之推展。
3. 落實環境永續行動，包括減少污染、節能減碳、促進資源循環利用，以維護自然生態。
4. 分析課程與 SDGs 之連結情形，評估其推動成效與教學影響。

單位名稱	校務研究議題	研究方法、可能困難、預期成果說明	備註 (新案之重要性或舊案之延續)

四、提升高教公共性：

1. *藉由比較受補助前後學生之表現了解完善就學之效益。
2. 發生事故與打工之相關分析。
3. 期中預警機制與輔導成效之改善分析。

單位名稱	校務研究議題	研究方法、可能困難、預期成果說明	備註 (新案之重要性或舊案之延續)

五、其他

單位名稱	校務研究議題	研究方法、可能困難、預期成果說明	備註 (新案之重要性或舊案之延續)

備註:

1. 表格若不符使用，請自行增列。
2. 111 至 114 校務研究議題，請參閱附件。
3. 請各教學及行政一級單位，提供 115 年度校務研究議題建議。請於 115 年 4 月 10 日(五)下班前，傳給教發中心專案助理 佳芸(LINE 或寄至 08408@ms.hwai.edu.tw 皆可以)。辛苦了，謝謝各位師長的協助。

敬祝 平安順心

